

学校编码: 10384

学号: X2013231745

分类号_____密级_____

UDC_____

厦门大学

工程硕士学位论文

某供电公司人事管理系统的设计与实现

Design and Implementation for Personnel Management
System for a Power Supply Company

项佳斐

指导教师: 林坤辉 教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2015年10月

论文答辩日期: 2015年11月

学位授予日期: 201*年**月

指导教师: _____

答辩委员会主席: _____

2015年10月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ）1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ）2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士论文摘要库

摘 要

随着计算机技术的高速发展,系统管理信息化已经应用于各行各业。用纸笔来管理企业内部的方法所表现出来的种种劣势,人们慢慢意识到管理现代化已成为当代社会发展的一股不可抗拒的洪流。目前,某供电公司的人事管理还处于传统的手工管理阶段,为了提高管理效率,节约人力资源,推动单位人事管理走向科学化、规范化,设计一套供电公司的人事管理系统势在必行。

本文针对供电公司人员信息的特点、管理过程中的实际需要、实用性、便捷性及经济性,设计和实现了基于 MVC 架构技术的信息管理平台、以 .Net 为开发语言、采用 B/S 结构设计的某公司人事管理系统。本文首先对系统的可行性、业务、功能、数据模型等方面进行需求分析,通过 UML 建模语言建模,对各个模块的业务流程图进行展示和说明。其次,论文对系统各个模块的实现做了详细介绍并给出了功能模块的核心代码。最后,论文介绍了系统的职工基本信息管理、职工工资管理、职工调动管理、职工招聘管理、职称评定管理、职工培训管理、用户管理、系统维护管理等子系统的实现方法,并展示了系统的运行结果。

本系统源于某供电公司的日常工作需要,设计了人事管理系统,实现了对供电公司员工在基本信息、工资、岗位调动、招聘、职称评定各个方面的高效管理。体现了管理的即时性,提高了人事管理的透明性,有效提高了人事管理的工作效率,对供电公司的人事管理的管理发挥了重要的作用。

关键词: 人事管理; MVC; B/S

Abstract

With the rapid development of computer technology, information of system management has been applied to all walks of our livelihood. The disadvantages of the manual method make people gradually realized that the management modernization has become an irresistible torrent of contemporary social development. At present, the personnel management of a power supply company is still in the traditional manual management stage, in order to improve the management efficiency, to save human resources, and promote personnel management become more scientific and standardized, it is imperative to design a power supply company personnel management system.

This dissertation designs and implementation a company personnel management system which based on MVC architecture, using .Net as the development language, and using B/S structure, this system consider the characteristics of the power company personnel information, the actual needs in the process of management, practical, the convenience and economy. In this dissertation , we analyze the feasibility, business, function, data model and other aspects of the system firstly, through the UML modeling language modeling, demonstrating and explaining the business process diagrams of each module. Secondly, this dissertation makes a detailed introduction about the implementation of the modules and gives the core function module code. Finally, the dissertation introduces the mobilize the staff basic information management, wage management, staff management, staff recruitment management, title assessment management, employee training management, user management, system maintenance management subsystem realization method, and display the results of the operation of the system. Finally, the dissertation introduces the realization method of the system, including the staff basic information management, payroll management, employee transfer management, staff recruitment management, title assessment management, employee training management, user management, system maintenance management, and shows the running results of the system.

This system is based on the daily work of a power supply company, the use of MVC framework, based on B/S model, .Net as the development language, SQL Server 2005 as the system database of personnel management system, the power supply company employees in basic information, wages, job transfer, recruitment, job evaluation of all aspects of efficient

management. It embodies the management of real time, improve the transparency of personnel management, improve the efficiency of personnel management, the management of the power company personnel management plays an important role.

Key Words: Human Resource Information System; MVC; B/S

厦门大学博硕士论文摘要库

第一章 绪论	1
1.1 研究背景及意义	1
1.2 国内外研究现状	2
1.2.1 国外研究现状	2
1.2.2 国内研究现状	3
1.3 本文主要内容	4
1.4 论文结构安排	5
第二章 相关技术介绍	6
2.1 B/S 模式	6
2.2 MVC 技术	7
2.3 本章小结	7
第三章 系统需求分析	8
3.1 项目背景	8
3.2 可行性分析	8
3.3 业务分析	9
3.3.1 职工基本信息管理业务分析	9
3.3.2 职工工资管理业务流程分析	11
3.3.3 职工调动管理业务流程分析	12
3.3.4 职工招聘管理业务流程分析	14
3.3.5 职称评定管理业务流程分析	15
3.3.6 职工培训管理业务流程分析	16
3.4 系统功能需求	17
3.4.1 职工基本信息管理功能需求	17
3.4.2 职工工资管理功能需求	18

3.4.3 职工调动管理功能需求.....	19
3.4.4 职工招聘管理功能需求.....	20
3.4.5 职称评定管理功能需求.....	21
3.4.6 职工培训管理功能需求.....	23
3.4.7 用户管理功能需求.....	24
3.4.8 系统维护管理功能需求.....	25
3.5 非功能性需求	26
3.6 本章小结	27
第四章 系统设计	28
4.1 系统体系结构设计	28
4.1.1 系统软件体系结构.....	28
4.1.2 系统网络体系结构.....	29
4.2 系统对象模块结构	29
4.3 系统主要模块设计	30
4.3.1 职工基本信息管理模块的设计.....	30
4.3.2 职工工资管理模块设计.....	31
4.3.3 职工调动管理模块设计.....	32
4.3.4 职工招聘管理模块设计.....	33
4.3.5 职称评定管理模块设计.....	34
4.3.6 职工培训管理模块设计.....	35
4.3.7 用户管理模块设计.....	36
4.3.8 系统维护管理模块设计.....	37
4.4 系统数据库设计	38
4.4.1 概念结构设计.....	38
4.4.2 逻辑结构设计.....	41
4.6 本章小结	45
第五章 系统实现	46

5.1 系统的开发环境与运行环境.....	46
5.2 系统功能实现.....	46
5.2.1 职工基本信息管理功能模块实现.....	46
5.2.2 职工工资管理功能模块实现.....	48
5.2.3 职工调动管理功能模块实现.....	50
5.2.4 职工招聘管理功能模块实现.....	51
5.2.5 职工职称管理功能模块的实现.....	53
5.2.6 职工培训管理功能模块的实现.....	54
5.2.7 用户管理功能模块的实现.....	55
5.2.8 系统维护模块的实现.....	57
5.3 本章小结.....	58
第六章 总结与展望.....	59
6.1 总结.....	59
6.2 展望.....	60
参考文献.....	61
致 谢.....	62

Contents

Chapter 1 Introduction	1
1.1 Background and Significance	1
1.2 Research Status and Problems	2
1.2.1 The Status at Abroad	2
1.2.2 Research Status and Problems	3
1.3 Main Research and Contents	4
1.4 Outline of Thesis	5
Chapter 2 Overview of the Relate Technologies	6
2.1 B/S Pattern	6
2.2 MVC Technology	7
2.3 Summary	7
Chapter 3 Requirements Analysis	8
3.1 Project Background	8
3.2 Requirements Analysis	8
3.3 Business Analysis	9
3.3.1 Business Analysis of Staff Basic Information Management	9
3.3.2 Business Process Analysis of Staff Salary Management	111
3.3.3 Business Process Analysis of Staff Transfer Management	12
3.3.4 Business Process Analysis of Staff Recruit Management	14
3.3.5 Business Process Analysis of Staff Positional Titles Management	15
3.3.6 Business Process Analysis of Staff Training Management	16
3.4 Functional Requirements of System	17
3.4.1 Functional Requirements of Staff Basic Information Management	17
3.4.2 Functional Requirements of Staff Salary Management	18

3.4.3 Functional Requirements of Staff Transfer Management.....	19
3.4.4 Functional Requirements of Staff Recruit Management.....	20
3.4.5 Functional Requirements of Staff Positional Titles.....	21
3.4.6 Functional Requirements of Staff Training Management.....	23
3.4.7 Functional Requirements of Staff User management.....	24
3.4.8 Functional Requirements of System Maintenance Management.....	25
3.5 Unfunctional Requirements of System.....	26
3.6 Summary.....	27
Chapter 4 System Design.....	28
4.1 Architecture Design of System.....	28
4.1.1 Software Architecture Design.....	28
4.1.2 Network Architecture Design.....	29
4.2 Modular Object Structure Design of System.....	29
4.3 Main Module Design of System.....	30
4.3.1 Design of System Staff Basic Information Management.....	30
4.3.2 Design of System Staff Salary Management.....	31
4.3.3 Design of System Staff Transfer Management.....	32
4.3.4 Design of System Staff Recruit Management.....	33
4.3.5 Design of System Staff Positional Titles.....	34
4.3.6 Design of System Staff Training Management.....	35
4.3.7 Design of User Management Module.....	36
4.3.8 Design of System Maintenance Management Module.....	37
4.4 Database Design.....	38
4.4.1 Conceptual Structure Design.....	38
4.4.2 Logic Structure Design.....	41
4.6 Summary.....	45
Chapter 5 System Implementation.....	46

5.1 Development And Operation Environment	46
5.2 Function Implementation	46
5.2.1 Implementation of Staff Basic Information Managemen	46
5.2.2 Implementation of Staff Salary Management	48
5.2.3 Implementation of Staff Transfer Management	50
5.2.4 Implementation of Staff Recruit Management	51
5.2.5 Implementation of Staff Positional Titles	53
5.2.6 Implementation of Staff Training Management	54
5.2.7 Implementation of Staff User Management Module	55
5.2.8 Implementation of System Maintenance Management Module	57
5.3 Summary	58
Chapter 6 Conclusions and Future Work	59
6.1 Conclusions	59
6.2 Future Work	60
References	61
Acknowledgements	62

厦门大学博硕士论文摘要库

第一章 绪论

1.1 研究背景及意义

对于一个供电公司来说,如何提高供电公司各个岗位的工作效率是供电公司发展的首要考虑因素。而对于供电公司来讲,人事管理部门是一个负责管理和调度供电公司职工的部门,管理者的决策往往决定供电公司的走向。一个成功的供电公司离不开良好的管理决策,所以如何提高人事管理部的工作效率是一个供电公司必须要做的事情。而传统的人事部门利用手工进行档案管理,复杂而且效率低,同时十分容易出差错,早已不能适应现代人事管理的需求^[1-3]。所以,供电公司为了提高职工的工作效率就必须效仿供电公司的人事管理模式,采用信息化系统代替原有的传统管理模式。

传统的人事管理包括职工基本信息管理、薪资管理、职工考核、职工晋升、职工职业培训等。计算机技术应用于人事管理最先开始于薪资核算、档案管理。依靠电子存储设备的超大存储容量来进行数据存储,使用计算机来代替人工进行复杂且准确的数据计算,是计算机技术应用于人事管理的第一步。此时计数机的作用是将职工的工资发放信息、养老金和保险金缴纳信息、合同管理信息以及职工个人基本信息等日常管理信息存储在不同的 word 或 Excel 文档中,或者打印成纸质文件存放在文件柜里。由于这种信息源比较分散,使管理人员产生严重人事管理浪费,而且对大量数据的查询也是十分困难^[4]。在报表制作时,需要将这些所有分散的信息整合在一起,可想而知其工作量之大。

为加快供电公司职工的工作效率和跟上供电公司信息化脚步的发展,供电公司部门领导大力支持人事管理的信息化。人事管理信息系统作为人事管理的一个信息工具,可以将温州市永强供电公司所有工作人员的基本信息用数据库整合,统一管理起来,使人事管理走向科学化、制度化、标准化、数字化,最终达到使用上的网络化,从而有效地解决了过去由于人事管理相关数据的分散存储和口径不一致而造成的信息不完整、不兼容、更新和共享困难等问题,从而节省时间,提高效率^[5]。

但目前的人事管理系统的软件大多是在单机系统下应用的,这样对信息系统的管理者 and 使用者来说都有很大的局限性。并且受开发工具本身功能的局限,使得系统对网络

功能的支持的缺陷很大,为将来系统嵌入到互联网上带来了困难。为适应该供电公司的人事管理的要求,有必要开发一个基于网络的,能在网络环境下实现数据的传输的人事管理系统,从而提出了基于.NET的MVC技术的人事管理系统的开发。

1.2 国内外研究现状

1.2.1 国外研究现状

供电公司的人事管理系统可以追溯到1960年,在那时,计算机技术已经有所发展,部分行业已经使用计算机信息管理系统来管理内部员工的信息、整体调配^[6]。而当时的大型供电公司的人事管理却仍然停留在纯手工阶段,供电公司的人事部门通过纸笔的方式来记录在职员工的基本信息。当发生人员调配时,部门就将该人员的资料转移部门,并需要送至人事部进行更替旧资料,这种方式十分浪费人力物力,并且,纸质资料也容易发生丢失,本身的保存也受环境影响,纸质资料容易受潮或者其他原因而寿命变短。为了解决以上原因,第一代人事管理系统产生了。但是由于当时的计算机技术的限制,开发人员只开发出一种自动计算工资的简单工具,它不包括财务信息,也不记录工资历史信息,也不支持报表的自动生成。但是,它开辟了计算机管理人事的新阶段,利用计算机的高效性和有效性解决了手工计算的误差。

1970年代,第二代人事管理系统出现了。在当时,计算机技术和数据库技术已经有了重大的进步,计算机的普及程度也大大提高,这两方面的重大突破都为第二代人事管理系统的诞生奠定基础^[7]。它的诞生解决了第一代人事系统的许多缺点,新一代的人事系统支持薪资的数据分析,并且支持自动生成报表。但是这一代的系统未能完全考虑到人事部门除了财务方面的其他需求,依然存在很大疏漏。

直到十九世纪末,人事管理系统才有了革命性的突破。由于当时各行各业都对计算机技术产生需求,这催生了计算机技术人才的创新力和激发力。而当时的供电公司也对人事管理系统的要求更高,要求利用计算机技术来提高公司的整体管理水平,以上因素促进了第三代人事管理系统的到来。第三代系统从人事部门的日常需求出发,利用数据库将人事管理的相关数据都同意进行存储、管理。因此,供电公司开始能够通过计算机来实现对公司职员的基本信息、工资、绩效等进行一一管理。第三代系统具有友好的用

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.